

**План мероприятий («Дорожная карта») по кадровому обеспечению
системы образования в МОБУ Зареченская ООШ**

Цель: Обеспечение МОБУ Зареченская ООШ квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

Задачи: Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Разработка Плана мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита в системе образования на уровне ОО	Администрация ОО	До 15 июля текущего года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
2.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий Дорожной карты в окружной газете «Заря», на сайте Управления образования, сайте ОО	Администрация ОО	Не менее 12 публикаций ежегодно	План информационного сопровождения Плана мероприятий: информационные статьи
3.	Осуществление контроля за реализацией Дорожной карты. Внесение в Дорожную карту необходимых корректировок	Администрация ОО	Постоянно	Выполнение мероприятий Дорожной карты в полном объеме

Увеличение абсолютного числа педагогических работников

1.	Организация участия заинтересованных выпускников ОО в целевом наборе на педагогические специальности	Администрация ОО	По мере появления информации	
2.	Выявление лиц, имеющих педагогическое образование не по направлению деятельности, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в ОО по востребованным направлениям	Администрация ОО	В течение года	
3.	Участие представителей ОО в ярмарках выпускников педагогических вузов, СПО	Администрация ОО	Постоянно	Использование возможности привлечения к трудоустройству в ОО молодых специалистов
4.	Привлечение для прохождения длительной педагогической практики студентов в ОО	Администрация ОО	Ежегодно	Меры экстренного реагирования на образовавшуюся вакансию
5.	Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик (с целью повышения практической ориентированности)	Администрация ОО	По мере необходимости	Увеличение количества выпускников, трудоустроившихся в ОО
6.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	Администрация ОО	По мере необходимости	Повышение уровня профессионализма педагогических работников
7.	Размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте ОО, в социальных сетях информации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО	Администрация ОО	По мере необходимости	Устранение кадрового дефицита в системе образования
8.	Создание виртуальных экскурсий по образовательной организации на сайте ОО	Администрация ОО	До 1 октября текущего года	Создание возможности для потенциальных работников знакомства с ОО

9.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Администрация ОО	До 1 октября текущего года	Увеличение числа выпускников, поступающих в СПО на педагогические специальности
10.	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	Администрация ОО	Постоянно	Рост мотивации школьников на выбор педагогических специальностей

Сохранение кадрового потенциала

1. Проведение нормирования труда педагогических работников				
1.1.	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	Администрация ОО	Март - апрель	Высвобождение учителей, перераспределение в ОО, имеющие вакансии
1.2.	Актуализация штатных расписаний	Администрация ОО	Март - август	
1.3.	Совершенствование оплаты труда	Администрация ОО	Март - сентябрь	Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса
2. Создание условий для профессиональной деятельности				
2.1.	Развитие образовательной среды ОО	Администрация ОО	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
2.2.	Создание условий для реализации инициатив педагогов	Администрация ОО	Постоянно	
2.3.	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Администрация ОО	Постоянно	
2.4.	Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения при реализации общеобразовательных программ	Администрация ОО	Постоянно	Компенсирование потребности в дополнительных педагогах
2.5.	Обеспечение участия в профессиональных конкурсах муниципального и	Администрация ОО	При наличии кандидатур	Формирование позитивного отношения к педагогической

	регионального уровней			профессии.
3. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов				
3.1.	Участие в региональных конкурсах педагогического мастерства для молодых педагогов	Администрация ОО	При наличии кандидатур	
3.2.	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	Администрация ОО	В течение года	План мероприятий. Кол-во молодых учителей - участников мероприятий
3.3.	Организация участия молодых специалистов в целевых программах наставничества в ОО на уровне школы, округа	Администрация ОО	В течение года	Разработанные и утвержденные целевые программы наставничества
3.4.	Участие в школе молодого педагога	Администрация ОО	В течение года	Повышение профессиональных компетенций молодых учителей

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575826

Владелец Сидоренкова Лариса Анатольевна

Действителен с 27.08.2021 по 27.08.2022